**Трудовые гарантии для одиноких родителей расширятся**

**с 25 февраля 2024 года**

Работодатели [не смогут увольнять](https://online11.consultant.ru/cgi/online.cgi?req=doc&rnd=42bc8b75552b5b6242cce567055aef45&base=LAW&n=469658&dst=100010) по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Ранее эта гарантия действовала, пока ребенку не исполнится 14 лет.

Федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», внесены изменения в части четвертой статьи 261 слова "малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет" заменить словами "ребенка в возрасте до шестнадцати лет", слова "малолетних детей" заменить словами "детей в возрасте до четырнадцати лет".

Актуальная редакция части 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации: Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным [законным представителем](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=99661&dst=100004&field=134&date=11.03.2024) ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=496&field=134&date=11.03.2024), [5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=100594&field=134&date=11.03.2024) - [8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=100602&field=134&date=11.03.2024), [10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=100604&field=134&date=11.03.2024) или [11 части первой статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=504&field=134&date=11.03.2024) или [пунктом 2 статьи 336](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=101889&field=134&date=11.03.2024) настоящего Кодекса).