

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)**

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Президиума

СГО Общероссийского

Профсоюза образования

от 16.01.2024 г. № 25

**Программа**

**по мотивации профсоюзного членства**

**в Сочинской городской организации Общероссийского**

**Профсоюза образования на 2024 год.**

**Основные проблемы, отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства:**

* недостаточная информированность работников образования о деятельности Профсоюза, его организаций по защите социально-трудовых прав работающих;
* недостаточная осведомлённость работников образования о преимуществах профсоюзного членства;
* эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;
* недостаточное методическое обеспечение мотивационной работы;
* слабое использование новых информационных технологий в работе по мотивации профсоюзного членства;
* стереотипы «прошлого» Профсоюза.

1. **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ.**

**Главной целью** Программы является организационное укрепление Профсоюза, повышение его авторитета и влияния за счет вовлечения в Профсоюз новых членов, а также формирование нового имиджа Профсоюза в трудовых коллективах сферы образования города.

**Основными задачами** Программы является:

* увеличение количества членов Профсоюза;
* повышение эффективности деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов своих членов Профсоюза;
* формирование для различных категорий работников нового имиджа Профсоюза;
* создание у социальных партнёров — органов государственной власти и работодателей имиджа Профсоюза как авторитетной и влиятельной организации.

1. **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.**

* реализация, совершенствование и развитие нормативно-уставной базы деятельности первичных и городской организаций Профсоюза, анализ состояния и разработка нормативных документов по мотивации профсоюзного членства;
* сохранение единства и дальнейшее организационное укрепление первичных профсоюзных организаций и Профсоюза в целом;
* дальнейшее совершенствование деятельности первичных профсоюзных организаций и их выборных органов с целью повышения эффективности профсоюзной работы;
* поиск и использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов Профсоюза в активную профсоюзную работу;
* разработка и осуществление мер по пропаганде целей и задач Профсоюза, по формированию его нового имиджа;
* дальнейшее развитие норм профсоюзной демократии, соблюдение Устава Профсоюза в деятельности профсоюзных организаций;
* расширение форм и методов сотрудничества организаций Профсоюза с социальными партнёрами;
* развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его организаций на местах;
* повышение ответственности профсоюзных кадров и актива в работе по мотивации профсоюзного членства;
* организация выполнения Программы выборными органами первичных и городской организаций Профсоюза.

1. **ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.**

В систему мероприятий по реализации Программы включены основные мероприятия, которые будут осуществляться на уровне Комитета городской организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в рамках основных задач и функций Профсоюза.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятий | Сроки исполнения | Ответственный |
| 1. | Ежеквартальный анализ профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях. | ежеквартально | специалисты  СГО Профсоюза |
| 2. | Целенаправленная работа с председателями ППО, требующими повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в Профсоюз. | весь период | Агеева М.А.  члены Президиума |
| 3. | Работа в ППО с целью выявления резерва профсоюзного членства. | постоянно | специалисты  СГО Профсоюза |
| 4. | Реализация Плана мероприятий,  посвященных Году корпоративной  культуры. | весь период | Агеева М.А.  председатели ППО |
| 5. | Развитие форм социального партнерства. | весь период | председатели ППО |
| 6. | Проведение тематических семинарских занятий для председателей ППО. | весь период | специалисты  СГО Профсоюза |
| 7. | Работа профсоюзного комитета по вовлечению в состав организации новых членов:  - определение контингента работников образовательной организации, требующих повышенного внимания при проведении компании по вовлечению в Профсоюз;  - применение комплекса мер по совершенствованию информационной работы, с целью повышения качества мотивации;  - своевременная постановка на профсоюзный учет вновь принятых на работу;  - включение в планы работ первичных профсоюзных организаций вопросов организационно-массовой работы;  - активное участие во всех акциях по защите прав и интересов работников отрасли;  -использование коллективных договоров в качестве важнейшего инструмента по защите интересов членов Профсоюза. | весь период | председатели ППО |
| 9. | Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора. | весь период | Гугин Д.С.  уполномоченные по ОТ |
| 10. | Организация правового всеобуча. | весь период | Агеева М.А.  Филинков С.С.  Коровина Т.В. |
| 11. | Организация работы по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей | весь период | Агеева М.А.  члены Президиума |
| 12. | Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в своей первичной профсоюзной организации. | весь период | Агеева М.А. |
| 13. | Подготовка методических материалов для первичных профсоюзных организаций по повышению качества мотивационной работы. | весь период | Агеева М.А. |
| 14. | Проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. | весь период | Агеева М.А.  Бурьян К.В.  Искаков Р.Р. |
| 15. | Участие в проведении конкурсов профессионального и профсоюзного мастерства, поощрение победителей. | весь период | Агеева М.А. |
| 16. | Активное использование инновационных направлений деятельности по социальной защите членов Профсоюза: вовлечение в КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», НПФ «Сафмар», реализация программы «Оздоровление членов Профсоюза». | весь период | Агеева М.А. |
| 17. | Работа председателей, профактива городской организации Профсоюза в коллективах образовательных организаций, разъяснение задач Профсоюза, изучение проблем работников, принятие мер для их решения. | весь период | председатели ППО,  члены Президиума |
| 18. | Взаимодействие с управлением по образованию и науке г. Сочи в решении вопросов защиты социально – экономических интересов членов Профсоюза.  Реализация отраслевого Соглашения, заключенного на 2023-2025 годы между управлением по образованию и науке и СГО Профсоюза. | весь период | Агеева М.А. |
| 19. | Включение в мониторинг деятельности руководителей образовательных организаций таких показателей, как наличие в коллективных договорах дополнительных гарантий для работников, участие профсоюзных комитетов в решении социальных вопросов, состояние организационного единства, которые будут учитываться при их поощрении. | весь период | Агеева М.А. |
| 20. | Использование СМИ, сайта СГО Профсоюза для информирования работников образовательных организаций о роли, задачах и деятельности Профсоюза. | весь период | Агеева М.А.  члены Президиума |
| 21. | Информирование членов Профсоюза об итогах работы Комитета городской организации Профсоюза (Публичный отчет). | раз в год | Агеева М.А. |

Председатель СГО Общероссийского

Профсоюза образования М.А. Агеева