



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

30.06.2023 г.

О подведении итогов выполнения отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город – курорт Сочи Краснодарского края на 2023-2025 годы за I полугодие 2023 года.

Отраслевое соглашение (далее Соглашение) заключено на территориальном уровне с целью определения позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных, научных и иных организаций, находящихся в ведении и пределах компетенции министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Сторонами соглашения: управлением по образованию и науке администрации г. Сочи (далее Управление), Сочинской городской организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ (далее - Профсоюз) проводилась последовательная работа по выполнению Соглашения.

Отраслевая комиссия, в состав которой входят специалисты Управления, аппарата Профсоюза, постоянно осуществляла контроль выполнения принятых обязательств. Сложилась практика рассмотрения хода выполнения Соглашения Президиумом городской организации совместно с представителями Управления.

Регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования г. Сочи и связанных с ними экономических отношений реализуется сторонами Соглашения через систему социального партнерства и направлено на выполнение обязательств отраслевого Соглашения.

Последовательная работа Комитета городской организации Профсоюза с Управлением, руководителями образовательных организаций на основе городского отраслевого Соглашения и 174 коллективных договоров позволила обеспечить 100% охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием. Все положения отраслевого Соглашения учтены в коллективных договорах образовательных организаций.

Развитие системы социального партнерства в 2023 году способствовало решению многих социально-трудовых вопросов и интересов работников отрасли.

В соответствии с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания бюджетной сметы, финансирование, направленное на обеспечение заработной платой работников образовательных организаций, осуществляется в полном объеме.

Еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда, проводимый Профсоюзом, показал отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы работникам. Социальные партнеры способствовали выполнению обязательств по оплате труда работников отрасли в части: первоочередного порядка выплат

стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет; выплат за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы. За счет программных мероприятий краевого бюджета продолжены ежемесячные выплаты учителям физической культуры и заместителям директора по воспитательной (учебно-воспитательной) работе по две тысячи рублей, педагогам - психологам и социальным педагогам в размере 1 тысячи рублей. Оказывалась существенная материальная поддержка в размере 4 тысяч рублей ежемесячно тренерам-преподавателям спортивных школ в возрасте до 30 лет.

Продолжилась работа по совершенствованию региональной отраслевой системы оплаты труда. По согласованию с Профсоюзом принято постановление губернатора края (от 12.07.2021 г. № 408 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 г. № 1218), согласно которому размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя или куратора группы профессиональных образовательных организаций в размере 4 000 рублей в месяц выплачивается независимо от количества обучающихся в классе, группе.

Для решения спорных вопросов, возникающих при предоставлении педагогам мер социальной поддержки, в Управлении, образовательных организациях созданы комиссии совместно с представителями Профсоюза. Согласованные действия социальных партнеров позволили решить вопрос финансирования мер социальной поддержки педагогическим работникам, работающим в сельской местности, по компенсации расходов за электроотопление.

Необходимо отметить, что в полной мере выполняются целевые значения показателей размера заработной платы педагогических работников, установленные Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда. Средняя заработная плата работников образовательных организаций по итогам I полугодия 2023 года составила 40 102 рублей (по итогам 2022 года – 37 573 рублей).

Вопросы соблюдения социально-трудовых прав работников находятся на постоянном контроле Управления и Профсоюза. Осуществлялся обмен информацией по проблемам совершенствования действующего законодательства: о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилых помещений, отопления и освещения; об отраслевой системе оплаты труда; о повышении статуса педагогических работников; о критериях отбора по программе «Земский учитель»; об увеличении размера выплат педагогическим работникам, привлекаемым к проведению ЕГЭ и другим.

Поэтапно производятся расчеты с педагогическими работниками, проживающими и работающими в сельской местности по оплате жилья, отопления и освещения, по мере подачи пакета документов. Эту льготу имеют 189 педагогических и 13 руководящих работников, из них пенсионеров (21 педагог) и 495 человека, являющиеся членами семей.

Проводилась последовательная работа по развитию кадрового потенциала образовательных организаций. В Управлении составлен прогноз перспективной потребности в кадрах для отрасли. Вопросы кадрового обеспечения, наличие

вакансий в образовательных организациях рассматривались на Президиуме комитета Профсоюза, коллегии Управления.

Поддержке и поощрению творчески работающих педагогов, пропаганде передовых идей в области образования и распространению педагогического опыта способствуют ежегодные профессиональные конкурсы. Профсоюз, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование и поощрение участников конкурсов направил более 250 тысяч рублей.

В целях обеспечения реализации права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, краевой Институт развития образования (далее Институт) предлагает различные варианты повышения квалификации для педагогических работников и руководителей образовательных организаций. Курсы повышения квалификации (обучение в городе, в Краснодаре, дистанционное) в течение полугодия прошли 1 168 педагогических работников.

В конкурсе на присуждение премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» приняли участие 10 педагогов. Четыре педагога являются победителями в данном конкурсе.

В отчетный период проведена аттестация 379 педагогических работников:

- на 1 категорию - 130 человек
- на высшую категорию – 125 человек
- на соответствие – 103 человек.

Выполнены обязательства Соглашения по сохранению доплат по упрощению процедуры аттестации для 21 (14 человек на 1 категорию и 7 человек на высшую категорию) педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурса профессионального мастерства.

2 191 педагог, из них 300 человек за двойное классное руководство, получают выплаты за выполнение функций классного руководства за счет средств государственного стандарта в размере 9 000 рублей.

Комитет городской организации Профсоюза уделяет особое внимание контролю за формированием и использованием стимулирующего фонда оплаты труда в образовательных организациях. В среднем стимулирующий фонд по отрасли в городе составил 35%, что значительно выше краевых показателей.

С января 2013 года выплаты стимулирующего характера в размере 3 тысяч рублей выплачиваются отдельным категориям работников из краевого бюджета:

- 2 296 работникам отдельных категорий дошкольных организаций;
- социальную поддержку имеют 1 688 педагогов дошкольных организаций;
- за счет средств краевого бюджета доплаты получают 58 молодых педагога образовательных организаций
- 3 504 работников отдельных категорий организаций образовательных организаций
- 142 педагогических работников общеобразовательных учреждений получают социальную поддержку в размере 3000 рублей.

Совместная работа, проводимая в рамках социального партнерства, позволяет добиваться того, что задержек с выплатой заработной платы, отпускных не было.

Проводится целенаправленная работа с молодыми специалистами. Молодые педагоги вовлекаются в участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, форумах на различных уровнях.

В этом году для молодых педагогов было проведено:

- Тур выходного дня в республику Адыгея, Абхазия;
- Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер»;
- Культурно-интеллектуальная игра «Вот она – величественная педагогика!»;
- Всероссийская акция «Читаем Ушинского»
- Всероссийский конкурс «Арктур - 2023»;
- Всемирный день охраны труда
- Первомайская акция;
- Городской фотоконкурс «Улыбка учителя»;
- Форум «ProfИнтенсив»;
- Межрегиональный Форум молодых педагогов и наставников «Таир – 2023»;
- Городская Спартакиада;
- Акция «Поклонимся великим тем годам»
- Семинар «ProfНавигатор»
- Городская акция «Подарок бойцу к 23 февраля»
- Взаимодействие с ФСК «Юлия Кондратьева»
- Литературно-музыкальный квиз «В честь Учителя»

Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры способствовала принятию образовательными учреждениями Положений о наставничестве, установлению выплат стимулирующего характера наставникам (155 человек) из числа высококвалифицированных педагогов в размере от 500 до 1000 рублей.

В педагогическом сообществе активно выявлялись и поощрялись лидеры в области образования. Управлением и Профсоюзом были проведены конкурсы профессионального мастерства: «Директор года», «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагогический дуэт» и другие. Победители муниципальных конкурсов награждены бесплатными путевками в пансионат «Рассвет».

Сторонами социального партнерства продолжается работа по совершенствованию форм и методов деятельности, способствующих соблюдению законодательства в области образования, соблюдения социально-трудовых прав работников.

Выполняются обязательства отраслевого Соглашения по участию специалистов Управления в проведении профсоюзных проверок.

В первом полугодии 2023 года были проведены комплексные проверки в 5 образовательных организациях по вопросам выполнения законодательства.

Эффективной и результативной формой работы является оказание правовой и юридической помощи юристом городской организации Профсоюза С.С. Филинкова и внештатным правовым инспектором городской организации Профсоюза Т.В. Коровиной. В первом полугодии 2023 года:

- с 10 работниками образовательных учреждений проведены юридические консультации по вопросу отказа в назначении Фондом пенсионного и

социального страхования Российской Федерации досрочной страховой пенсии по старости в соответствии с п. 19 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Указанным работникам оказана методическая помощь, 3 работникам произведен расчет специального стажа для определения даты назначения досрочной страховой пенсии по старости;

- 2 работникам образовательных учреждений оказана помощь в составлении апелляционной жалобы на решение суда первой инстанции на предмет отказа в назначении досрочной страховой пенсии по старости;
- 1 работнику образовательного учреждения оказана помощь в составлении кассационной жалобы на апелляционное определение Краснодарского краевого суда на предмет изменения решения суда первой инстанции в назначении досрочной страховой пенсии по старости;
- 1 работнику образовательного учреждения оказана помощь в составление заявления о выдаче исполнительного листа, а также разъяснен порядок предъявления исполнительных документов в территориальное подразделение ФССП России;
- 1 работнику оказана помощь составление претензионного письма в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации по вопросу неисполнения судебных актов, обязывающих СФР назначить работнику досрочной страховой пенсии по старости;
- 1 образовательному учреждению оказана помощь в составлении возражения на заявление бывшего работника о возмещении судебных издержек;
- рассмотрено 35 обращений по вопросам трудового законодательства;
- 50 работникам образовательных учреждений разъяснены нормы трудового законодательства;
- подготовлено 8 информационных листовок на тему соблюдения трудового законодательства;
- принимал участие в одном выездном совещании, проводимом в общеобразовательном учреждении под руководством председателя СГО профсоюза Агеевой М.А., по итогам которого урегулирован трудовой спор между работником общеобразовательного учреждения и директором;
- большое внимание уделялось методическому обеспечению работы первичных профсоюзных организаций. На сайте городской организации Профсоюза постоянно размещались материалы по правовым вопросам в разделах «Правовое обучение» и «Социальная защита».

Выполняются положения отраслевого Соглашения по учету мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников. Председателем городской организации Профсоюза согласовывается протокол заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций.

С Комитетом городской организации Профсоюза были согласованы кандидатуры 57 работников образовательных организаций, представляемые к награждению нагрудными знаками, почетными званиями, 23 человека из представляемых к награждению – руководители учреждений и профсоюзные активисты – по рекомендации Комитета городской организации Профсоюза.

Проводилась работа по обеспечению безопасных условий труда для работников отрасли. В территориальные соглашения и коллективные договоры образовательных организаций включены обязательства по выделению средств на обучение работников безопасным методам работы, специальную оценку рабочих мест, обеспечение спецодеждой.

Выполнены обязательства по проведению первичных медицинских осмотров при приеме на работу и периодических осмотров для лиц, работающих во вредных условиях труда за счет средств работодателя, предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу с вредными условиями труда. По данным мониторинга, проведенного комитетом Профсоюза, получателями компенсаций являются 4,5 % от общего числа работников отрасли.

Социальные партнеры ведут особый контроль за использованием образовательными организациями средств Фонда социального страхования для мероприятий по охране труда. Проводится разъяснительная работа с руководителями и председателями первичных профсоюзных организаций по данному направлению. Взято на особый контроль использование образовательными организациями средств Фонда социального страхования для мероприятий по охране труда.

Продолжена работа по обеспечению безопасных условий труда для работников образования. Для реализации права работников на безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждения производственного травматизма, обучение нормам охраны труда, специальную оценку условий труда, обеспечение спецодеждой, возникновения профзаболеваний во всех образовательных организациях были приняты Соглашения по охране труда, действуют совместные комиссии с участием представителей администрации, профсоюзных комитетов, во всех учреждениях составлены и утверждены планы работы по охране труда, работают совместные комиссии с участием представителей администрации, профсоюзных комитетов образовательных организаций.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в отрасли осуществлял внештатный инспектор труда Профсоюза.

Комитетом и внештатным инспектором труда Профсоюза проводилась работа по контролю за:

- созданием безопасных условий труда в образовательных организациях;
 - проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний;
 - организацией бесплатного медицинского осмотра работников организаций;
 - проведением доплат за работу во вредных условиях труда и предоставление дополнительных дней к отпуску;
 - заключением и выполнением Соглашений по охране труда;
 - проведением Всемирного Дня охраны труда в образовательных организациях.
- образовательных организациях ежемесячно проводились Дни охраны труда.

Продолжено развитие инновационных форм социальной поддержки работников образования. Реализуется краевая профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья», развивает деятельность кредитный

потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки»,

Необходимо отметить, что недостаточное финансирование образовательных организаций не позволяет руководителям проводить весь спектр данных мероприятий в полном объеме.

В первом полугодии 2023 года было организовано и проведено очное и дистанционное обучение нормам охраны труда 180 работников образовательных организаций.

Из-за низкого финансирования в образовательных организациях на мероприятия по охране труда, в отчетный период работа по проведению специальной оценки условий труда проводилась не в полном объеме. По итогам мониторинга, проведенного в июне 2023 года выявлено, что специальная оценка условий труда была проведена на 7 671 рабочих местах из 8 747 имеющихся мест.

В течение полугодия проводились совещания со специалистами, ответственными и уполномоченными по охране труда.

Обеспечивается выполнение обязательств Соглашения по соблюдению прав и гарантий членов Профсоюза. Стимулирующая выплата производится всем председателям первичных профсоюзных организаций (от 500 до 3 000 рублей).

По решению Президиума городской организации Профсоюза из профсоюзного бюджета были профинансированы мероприятия, направленные на поддержку работников образования.

Материальная помощь была оказана членам Профсоюза из средств первичных профсоюзных организаций и из городского фонда экстренной материальной помощи в размере 1 556 800 рублей, 654 700 рублей – сумма премирования профактива.

Управление, Профсоюз активно содействовали организации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в коллективах образовательных организаций. Комитет городской организации Профсоюза проводит работу по оздоровлению работников.

Большое количество работников отрасли образования, более тысячи человек, было охвачено различными формами оздоровления и отдыха в течение 2023 года. Это – посещение бассейнов в санатории «Южное Взморье», «Металлург», «Тихий дон», «Голубая горка», курсовочное лечение на базе сочинских санаторно-курортных учреждений, в санаториях Кавказских Минеральных вод и Краснодарского края. Большое количество членов Профсоюза принимали участие в Турах выходного дня, поездках на минеральные источники Краснодарского края, Адыгеи и Абхазии, городских Первенствах.

На оздоровление и отдых членов Профсоюза в первом полугодии 2023 года из профсоюзного бюджета израсходовано 450 200 рублей, из них оплачивались путевки в ЦОРО «Рассвет», производилась частичная компенсация санаторно-курсовочного лечения, организовывались Туры выходного дня, выезды на природу. На спортивные и культурно-массовые мероприятия израсходовано 855 800 рублей.

Также были затрачены собственные средства 67 членов Профсоюза в размере более 2,5 млн. рублей на приобретение путевок в санатории Кавказских Минеральных вод, Краснодарского края, республики Крым и оплату курсовочного лечения в санаториях г. Сочи.

Внедряя инновационные формы социальной поддержки, городская организация Профсоюза активно взаимодействует с отраслевым пенсионным фондом «САФМАР». Вовлечено 243 человека.

В КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» вовлечено 82 работника, что обеспечило им возможность предоставления займов и сбережения средств на льготных условиях.

С целью улучшения качества медицинской диагностики и лечения работников отрасли образования, в соответствии с заключенным договором с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС», оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания для 1969 членов Профсоюза. По инициативе Комитета городской организации Профсоюза, с целью социальной защищенности её членов, расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания, достигнута договоренность на проведение бесплатных выездных медицинских профилактических и льготных офтальмологических осмотров. В апреле 2023 года 37 членов профсоюза прошли обследование в офтальмологической клинике «Три – 3». В течение всего периода работники обслуживаются в медицинских учреждениях, входящих в список медицинских организаций, предоставляющих льготное обслуживание

Анализ выполнения обязательств Соглашения подтверждает системную работу Управления и Профсоюза по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования.

Осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций города, социальные партнеры считают необходимым особое внимание в дальнейшей работе уделить:

- обеспечению соблюдения социально – трудовых прав работников в ходе реализации национального проекта «Образование», иных документов стратегического планирования на федеральном и региональном уровне, а также мероприятий программ и проектов в сфере образования;
- реформированию отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;
- недопущению снижения достигнутого уровня социальных прав и гарантий работников отрасли;
- повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании;
- содействию деятельности молодежных педагогических объединений: Совета молодых педагогов;
- снижению интенсивности труда, устранению избыточной отчётности педагогов и иных категорий работников;
- развитию инновационных форм работы, способствующих улучшению качества жизни работников, их оздоровлению.

При подведении итогов вынуждены констатировать, что не все положения отраслевого Соглашения выполнены в полном объеме:

- недостаточно выделяется средств по потребности на проведение специальной оценки условий труда;
- не в полном объеме выделяются средства на проведение обязательных медицинских осмотров;
- принимается недостаточно мер по поддержке молодых специалистов;
- не во всех образовательных организациях закреплены наставники за молодыми специалистами;
- проблемным, нерешенным остается вопрос обеспечения жильем нуждающихся работников отрасли.

Таким образом, отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений проанализирован ход выполнения обязательств Соглашения и анализ показывает, что полное выполнение предусмотренных отраслевым Соглашением положений, составляет 97%, а 3% - выполнены частично.

Председатель Сочинской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования



М.А. Агеева