  
**Информационный лист**

**В чем отличие совместительства от совмещения?**

**Совместительство** - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время ([ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=101699&field=134&date=13.02.2023) ТК РФ).

Согласно [ст. 60.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=394&field=134&date=13.02.2023) ТК РФ совместительство бывает:

**- внутреннее;**

**- внешнее.**

**Внутреннее и внешнее совместительство** различаются тем, что в первом случае у работника один работодатель (по месту основной работы и по совместительству), а во втором - их два или больше (помимо работодателя по основному месту работы есть другой или другие) ([ст. ст. 60.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=394&field=134&date=13.02.2023), [282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=101701&field=134&date=13.02.2023) ТК РФ).

**Необходимо отличать совместительство от совмещения.**

**Совмещение** – это выполнение работником с его письменного согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату ([ст. ст. 60.2, 151](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=709&field=134&date=13.02.2023) ТК РФ).

**Таким образом**, **если совместительство - это вторая работа, то совмещение - это не отдельная работа, а лишь дополнительная обязанность к основной работе.**

**Сравнительная таблица**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Совместительство** | **Совмещение** |
| **Ограничения** | Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами ([ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=101699&field=134&date=13.02.2023) ТК РФ). | Ограничение не установлено. |
| **Оформление** | Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом ([ч. 2 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=101701&field=134&date=13.02.2023) ТК РФ). | Трудовой договор не заключается. Заключается дополнительное соглашение к трудовому договору о совмещении, приказ о совмещении. |
| **Занятость рабочего времени** | Работа выполняется в свободное от основной работы время. | Работа выполняется в рамках установленного рабочего времени. |
| **Продолжительность рабочего времени** | Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день  (0,5 ставки). | Ограничение не установлено. |
| **Табель учета рабочего времени** | Табельный номер на работу по совместительству. | Табельный номер такой же, как и по основной работе. |
| **Оплата труда** | Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ. Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены [районные коэффициенты и надбавки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=118861&date=13.02.2023) к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок (ст. 285 ТК РФ). | Размер доплаты при совмещении профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора ([ст. 151](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=117254&date=13.02.2023&dst=711&field=134) ТК РФ). |
| **Ежегодный отпуск** | Предоставляется отдельный отпуск. | Отпуск не предоставляется. |
| **Прекращение трудового договора** | Приказ о расторжении/прекращении трудового договора. | Приказ о прекращении выполнения дополнительных обязанностей и снятии доплаты за совмещение. |
| **Трудовая книжка** | По желанию работника запись о работе по совместительству может быть внесена. | Запись о совмещении профессий в трудовую книжку не вносится. |
| **МРОТ** | Доведение до установленного размера МРОТ. | Не доводится до МРОТ, но доплаты за совмещение начисляется сверх МРОТ. |