

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК**

**Порядок направления на психиатрическое освидетельствование педагогических работников**

*С 1 сентября 2022 года* *порядок проведения психиатрического освидетельствование* педагогических работников определяется *приказом Минздрава России от 20.05.2022г. №342н* (далее – Порядок).

Психиатрическое освидетельствование педагогических работников проводится *при трудоустройстве до прохождения предварительного медосмотра.*

Решение врачебной комиссии, проводившей такое освидетельствование, работник должен предъявить при предварительном медосмотре.

*Повторно проходить психиатрическое освидетельствование не требуется, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее его проходил (не позднее двух лет), и по состоянию психического здоровья был пригоден к работе.*

*Работников не прошедших психиатрическое освидетельствование после 01.09.2022г. необходимо направить психиатрическое освидетельствование* с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных [статьей 220](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=2754&field=134&date=25.01.2023) Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии).

Таким образом, предполагается проведение психиатрического освидетельствования по направлению работодателя (его уполномоченного представителя), в случае выявления при осуществлении обязательного медицинского осмотра врачом-психиатром лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

Порядок направления на психиатрическое освидетельствование следующий. Заключите [договор](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408905&date=25.01.2023&dst=100013&field=134) с лицензированной медицинской организацией, в которой создана соответствующая [врачебная комиссия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417970&date=25.01.2023&dst=100017&field=134). Выдайте работнику [направление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417970&date=25.01.2023&dst=100025&field=134). Сохраните за ним место работы и средний заработок на время прохождения освидетельствования.

Психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, в том числе при приеме на работу (ч.9 ст. 220 ТК РФ).

Направление можно будет формировать в форме электронного документа с использованием простых электронных подписей работодателя и работника (при наличии технической возможности). Работодатель должен будет организовать учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа (п. 6 Порядка). Для прохождения освидетельствования работник должен будет предоставить медицинской организации, куда направляется не только направление и паспорт, но и СНИЛС, а также заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и или (периодических) медосмотров (при наличии) (п. 7 Порядка). По окончании осуществления освидетельствования медицинская организация оформит медицинское заключение. В нем будет отражена пригодность работника к осуществлению педагогической деятельности. В порядке также устанавливаются требования к данному документу (заключению). Заключение будет составляться в 3- х экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения о признании работника пригодным или непригодным к выполнению вида деятельности, будет выдаваться работнику под подпись. Второй экземпляр будет храниться в медицинской организации, а третий - направляться работодателю, но при наличии согласия работника. При наличии технической возможности выдавать заключения можно будет в форме электронного документа.