

# Верховный Суд РФ обобщил практику по спорам, которые связаны с заключением трудового договора

*«Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора» (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 27.04.2022).*

В обзор включили позиции из споров 2018–2021 годов.

## **Остановимся на наиболее интересных.**

### **Отказ в приеме на работу**

Нельзя отказывать в трудоустройстве, в частности, по причинам, которые не связаны с деловыми качествами соискателя, либо вовсе их не сообщать.

Подобный отказ недопустим и в отношении совместителей, которые хотят поступить на работу как на основную по занимаемой должности.

### **Трудоустройство инвалидов**

Если не трудоустроить инвалида на свободное квотируемое место по причинам, которые не связаны с деловыми качествами, суды могут расценить это как дискриминацию.

Нельзя отказывать инвалиду на том основании, что невозможно создать для него спец. место. Работодатель обязан его организовать в соответствии с квотой. Речь идет об инвалидах, которых направила служба занятости.

### **Испытательный срок**

Не стоит неоднократно заключать срочные трудовые договоры с сотрудником по одной и той же должности с испытательным сроком. Это злоупотребление правом, так как работодатель увеличивает испытание. Увольнение в связи с тем, что сотрудник его не прошел, незаконно.