

Суд поддержал сокращение без согласования с профсоюзом, так как работник не сообщил о членстве в нем.



Сотрудника уведомили о сокращении. Затем он вступил в профсоюз, но работодателю об этом не сообщил. После увольнения сотрудник оспорил действия организации. Он счел, что его не могли сократить без согласования с профсоюзом.

Суды поддержали работодателя. До разбирательства его не уведомляли, что сотрудник — член профсоюза. Сокращение без учета его мнения в этом случае законно.