



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**Информация
о выполнении отраслевого Соглашения за 2021 год.**

Название территории **г. Сочи**
Срок действия Соглашения **2020-2022 год**
Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **23 декабря 2021 года**

Раздел «Общие положения».

1. Какие изменения и дополнения вносились в Соглашение за отчетный период?
2. Наличие Плана мероприятий по выполнению отраслевого Соглашения **есть, принят на заседании президиума комитета городской организации Профсоюза (протокол № 7-12 от 28.02.2021 г.)**

Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения».

Сторонами соглашения: управлением по образованию и науке администрации г. Сочи, Сочинской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки проводилась последовательная работа по выполнению принятых обязательств отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении управления по образованию и науке администрации города Сочи Краснодарского края на 2020 – 2022 годы, способствующих повышению результативности деятельности образовательных организаций.

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

финансирование выполняется в полном объеме

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр.

участие председателя городской организации Профсоюза в работе коллегии управления, в работе Общественного Совета, в работе Совета директоров, присутствие на защите гос. стандарта всех образовательных организаций, в

работе комиссии по принятию и утверждению «Рейтинга образовательных организаций», установлению стимулирующих выплат руководителям.

3. **Участие представителей Профсоюза в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.**

выполнено. Участие председателя городской организации Профсоюза в работе аттестационной комиссии, согласование списка представленных к награждению отраслевыми наградами.

4. **Обеспечение учета мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников**

Принято Постановление № 50 от 22.01.2021 г. Главы города Сочи «Об оплате труда» с учетом предложений комитета городской организации Профсоюза в разделе «Социальное партнерство», включен раздел «Развитие социального партнерства и укрепление организационно-массовой деятельности профсоюзной организации».

5. **Какие вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, выносились на рассмотрение органов местного самоуправления по инициативе Профсоюза?**

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями».

1. **Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период?**

- Выделение средств на СОУТ

- Обучение нормам охраны труда различных категорий работников

- Проведение мониторингов:

- социально-экономическое положение работников отрасли

- кадровое обеспечение образовательных организаций

- уровень оплаты труда различных категорий работников отрасли

- повышение квалификации работников отрасли

- аттестация педагогических работников

- оздоровление работников отрасли и членов их семей

- выполнение законодательства и иных правовых актов в области охраны труда и пожарной безопасности

- разработка информационных и методических материалов по контролю за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений работников отрасли

- взаимодействие в вопросах реализации национального проекта «Образование», проекта модернизации системы общего образования

- согласование проектов нормативных правовых документов, регламентирующих реализацию приоритетов национального проекта «Образование»

- обеспечение гласности и объективности при проведении конкурсов профессионального мастерства, лучших учителей, внедряющих инновационные образовательные программы

Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (примеры)?

посещение председателем и специалистами городской организации Профсоюза образовательных организаций с целью изучения опыта развития социального партнерства и выполнения договорных обязательств. Подведение итогов выполнения коллективных договоров в образовательных организациях один раз в полугодие. Проведение тематических проверок по вопросам соблюдения социально-трудовых прав работников, норм охраны труда в образовательных организациях. Проведение ежеквартального мониторинга заработной платы. Согласование с выборными профсоюзными органами учебной нагрузки, тарификации педагогов, графиков отпусков.

2. Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров организаций.

Продолжена работа по формированию позитивного образа педагога в средствах массовой информации. Принимаем участие в творческом конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь.». Отдавая дань уважения ветеранам Великой Отечественной войны - заслуженным педагогам Кубани, нами реализован проект «Бессмертный полк работников образования Сочи». Выпускается городская газета «ПрофсоюзноЕдинство», размещается информация на сайте городской организации Профсоюза. Количество электронных страниц на сайтах образовательных организаций увеличилось до 162.

3. Учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных организаций.

выполняется, прописано в Положении о стимулировании руководителей образовательных организаций и принят новый «Рейтинг образовательных организаций по итогам прошедшего учебного года». Подведены итоги работы первичных профсоюзных организаций за 2021 год.

4. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

4.1. Организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

• **Проводится.**

4.2. Создание «педагогических» классов на базе школ, учреждений профессионального образования.

Созданы и действуют профильные «педагогические» классы в СОШ № 11, 24, 2, 7

4.3. Внесение обязательств в коллективные договоры и их выполнение:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;

пункт «Закрепление наставников» включен в отраслевое Соглашение, является обязательным условием коллективных договоров, в Положениях о стимулирующих выплатах образовательных организаций определены суммы за наставничество в размере от 1000 до 2000 рублей.

- предоставлению мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, впервые поступившим на работу, установление им надбавок к заработной плате;
нет.

- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, обучающихся в образовательных учреждениях.

производится оплата учебных отпусков.

4. Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов.

5. Другие мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодежной политики.

В 2021 году для молодых педагогов было проведено:

- иммерсивная экскурсия «Профсоюзная тропа – территория здоровья»

- акция «Профсоюз культурный»

- турнир по боулингу

- интеллектуальная игра «Другая игра»

- спартакиада молодых педагогов «Аллея героев»

- турнир по пулевой стрельбе «Школа чемпионов»

- интеллектуальная игра «Спорт. Молодость. Здоровье»

- турнир по рыбной ловле «Клевый коллективчик»

- турнир по настольному теннису

- Первенство о волейбол

- туристские походы «Быть здоровым я хочу, пусть меня научат»

- участие в межрегиональном Форуме молодых педагогов «Таир – 2021»

- участие в краевом водном туристском походе

- выезды по экскурсионным маршрутам Абхазии, Адыгеи, Чечни, Северной Осетии, Кавказских Минеральных Вод.

Также молодые педагоги принимали участие во всевозможных акциях, иницируемых и проводимых городской организацией Профсоюза: Первомайская акция, городской фотоконкурс «Я выбираю спорт», конкурс видеороликов «Профсоюзная зарядка».

Раздел «Трудовые отношения».

1. Согласование с территориальной организацией Профсоюза расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ.

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в

связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

случаев не зафиксировано.

3. Включение в коллективные договоры образовательных организаций обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работников, имеющих детей в возрасте до 18 лет, педагогических работников, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.

обязательства включены в коллективные договоры.

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры).

предоставление оплачиваемых часов в рабочее время для поиска новой работы.

4. Соблюдение в образовательных организациях порядка хранения и использования персональных данных работников.

приняты Положения о хранении и использовании персональных данных работников, собираются заявления на обработку персональных данных при поступлении на работу.

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

проведены проверки в 2021 года в 7 образовательных организациях (СОШ № 88, 96, 11, 49, НОШ № 85, ДЮСШ № 9, ДОУ № 67). Итоги рассмотрены на заседании президиума комитета городской организации Профсоюза.

Раздел «Оплата труда и нормы труда».

1. Размер средней заработной платы работников отрасли.
по итогам 2021 года – 33 970 рублей.

2. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных. Причины.
не зафиксировано.

3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

повышенная оплата труда производится категориям работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере 12 %, что подтверждено итогами проведенной городской проверки (проведена сверка с централизованными бухгалтериями).

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся

квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы (примеры).

повышающий коэффициент устанавливается самостоятельно каждой образовательной организацией, в соответствии с условиями Положений об оплате труда.

4.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер - преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры).

обязательства выполняются, в соответствии с внесенными в отраслевое Соглашение и коллективные договоры изменениями.

4.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

Обязательства выполняются.

4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы.

Производятся, что подтверждается приказами руководителей и информацией, предоставленной централизованными бухгалтериями.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Выплаты осуществляются во всех образовательных организациях. Размер выплат организации устанавливают самостоятельно, исходя из финансовых возможностей (в процентном и денежном эквиваленте).

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Проведена проверка в СОШ № 96 в связи с обращением сотрудника Погарцевой О.В. об уменьшении заработной платы. Выявлены нарушения со стороны руководителя. Ошибки исправлены, заработная плата в полном объеме доначислена и выплачена сотруднику.

Раздел «Рабочее время и время отдыха».

1. Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность отпуска.

определены условиями коллективных договоров самостоятельно.

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков.

ненормированный рабочий день, вредные условия труда. От 3 до 14 дней.

3. Условия предоставления и длительность дополнительных неоплачиваемых отпусков.

прописаны в условиях коллективных договоров.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков.

не выявлено.

Раздел «Условия и охрана труда».

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных организациях.

Отсутствует.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

Проводятся в образовательных организациях ежегодно. Для руководителей образовательных организаций, заместителей, заведующих хозяйством, ответственных за работу по созданию безопасных условий труда, председателей профсоюзных комитетов, уполномоченных от профсоюзных комитетов и иных категорий работников проведено очное и дистанционное обучение 334 человек, на базе НОЧУ «Черноморская академия труда».

2. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

В течение года были проведены семинары с уполномоченными по охране труда, специалистами по охране труда с приглашением руководителя отдела ФСС. Итоги работы городской организации Профсоюза по охране труда и производственному травматизму подводятся на заседаниях президиума.

3. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев.

случаев производственного травматизма не было.

5. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (количество обследованных рабочих мест за отчетный период; всего % обследованных рабочих мест от потребности).

В 2021 году СОУТ проведена на 736 рабочих местах. Было запланировано провести СОУТ на 1632 рабочих местах.

6. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников. Случаи прохождения медосмотра за счет работников.

Во всех образовательных организациях периодические медицинские осмотры проводятся за счет средств работодателя. Предварительные медосмотры при поступлении на работу проводятся за счет средств работников, т.е. при приеме на работу руководители требуют медицинскую книжку с пройденными анализами и прохождением санминимума.

7. Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Смотры-конкурсы проводятся в соответствии с планом работы. В январе 2021 года проведен городской конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза в образовательной организации». Материалы победителя конкурса направлены в краевую организацию Профсоюза. Более 1,5 тысяч работников образовательных организаций города поддержали инициативу Общероссийского Профсоюза образования и приняли участие в акции по развитию идеи безопасного и достойного труда в честь международного праздника «Всемирный день охраны труда». Проведен ряд мероприятий по теме «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте в устойчивую систему охраны труда».

8. Выполнение представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

устраняются своевременно.

9. Результаты проверок охраны труда, качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных учреждений к новому учебному году.

серьезных нарушений в отчетный период не выявлено.

10. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. Меры социальной поддержки семье погибшего.

не было.

11. Практика организации и проведения «Дней охраны труда».

проводятся в образовательных организациях в соответствии с планами работы. Образовательные организации приняли участие во Всемирном дне охраны труда, который проводился под девизом «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте в устойчивую систему охраны труда».

12. Включение в коллективные договоры организаций дополнительных гарантий по оплате труда, предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда.

В коллективных договорах образовательных организаций прописаны условия предоставления дополнительных дней к отпуску уполномоченным по охране труда.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров».

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

курсы повышения квалификации (обучение в городе, в Краснодаре, дистанционное) в течение 1 полугодия 2021 года прошли 587 педагогических работников.

4. Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании?

конкурсы профессионального мастерства, обобщение и использование опыта работы передовиков педагогического труда. Информация достижений педагогов регулярно размещается в СМИ и на сайте управления по образованию и науке администрации г. Сочи

3. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

участвуем в организации и проведении конкурсов, проводим награждение победителей и финалистов муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства.

5. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке.

Успешно применяется электронный документооборот при аттестации педагогических работников в целях установления квалификационных категорий. В отчетный период 2021 года аттестовано 2822 педагогических работников образовательных организаций. Из них, на первую квалификационную категорию - 149, на высшую - 87 педагогических работников, на соответствие - 2586. Выполнены обязательства отраслевого соглашения по упрощению процедуры аттестации 13 педагогическим работникам, награжденным государственными, ведомственными наградами, участникам краевого этапа конкурсов профессионального мастерства.

6. Число работников, прошедших аттестацию на высшую квалификационную категорию в случае работы по должности с другим наименованием (реализация пункта 8.3.10. Соглашения).

7. Представление интересов членов Профсоюза при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращении рабочих мест (примеры).

случаев не было. Председатель городской организации Профсоюза является членом комиссии, согласно постановления Главы г. Сочи.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации».

1. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли?

См. информацию в таблице

2. Использование в территории инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Взаимодействие с КПК «Кредитно-сберегательный кооператив работников образования», пайщиками которого являются 94 члена Профсоюза. Вовлечение 243 членов Профсоюза в ряды НПФ «Образование и наука». В течение 2020-2021 года был заключен ряд договоров (17 штук) с организациями, которые предоставляют скидки на товары и услуги от 10% для членов Профсоюза. Создан информационный сайт-визитка «Экосистема Сочи».

3. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

командировочные расходы выплачиваются, но выявлены случаи, когда рассчитываются с работником, направляемым в командировку, не накануне командировки, а по приезду, после сдачи авансового отчета. Суточные расходы выплачиваются в размере 100 рублей. Рекомендовано внести изменения в коллективные договоры с принятием сумм, определенных на оплату суточных расходов. В ходе проверок выявлено, что ряд образовательных организаций внесли рекомендуемые изменения.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о социальных гарантиях, льготах и компенсациях.

не было проверок.

5. Создание необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

заключен договор с ЦОРО «Рассвет», победители профессиональных конкурсов награждаются путевками бесплатно, у желающих членов Профсоюза имеется возможность приобретения путевок с частичной оплатой. Проводится льготное оздоровление работников отрасли в пансионате «Золотой колос», «Знание», санатории «Тихий Дон», «АКВАЛОО», «Бургас», «Южное Взморье». Приобретены за собственные средства путевки в санатории Кавказских Минеральных вод, в пансионат «Учитель». Действует программа по оздоровлению членов Профсоюза, ежемесячно выделяется сумма на частичную компенсацию за самостоятельно приобретенные путевки и курсовки.

Проведена Спартакиада членов Профсоюза, Первенство по волейболу, настольному теннису, пулевой стрельбе, рыбной ловле. Организуются и

проводятся туры выходного дня, поездки на минеральные источники Краснодарского края, Адыгеи и Абхазии. В 2021 году были организованы выезды для профсоюзного актива в Чечню, Северную Осетию, Ингушетию.

6. Оказание бесплатной консультационной помощи членам Профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов (примеры).

бесплатная юридическая помощь оказывается при посещении образовательных организаций, на личных приемах, по телефону. В течение всего периода юристом СГТО Профсоюза С.С. Филинковым было подготовлено 2 кассационных жалобы по вопросам отказа Пенсионного фонда в назначении пенсии по старости (выслуга лет). Находятся на рассмотрении. По правовым вопросам поступило более 50 обращений от членов Профсоюза.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза».

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в образовательных организациях.

не выявлено.

2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

выполняется по условиям отраслевого Соглашения.

3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором.

безналичное удержание и перечисление денежных средств на счет городской организации Профсоюза в размере 1 %.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа.

не выявлено.

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных организациях.

председатели первичных профсоюзных организаций образовательных организаций получают стимулирующую выплаты в размере от 500 до 2500 рублей, что является условиями Положений о стимулирующих выплатах.

6. Присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов.

по ходатайству комитета городской организации Профсоюза 17 руководителей и профсоюзных активистов представлены к награждению Грамотой Министерства просвещения РФ. Согласно квоте, утвержденной

комитетом краевой организации Профсоюза, ежегодно награждаются профсоюзными наградами профсоюзные активисты и социальные партнеры.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения».

1. Кем и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения (кроме отраслевой комиссии)

вопросы выполнения отраслевого Соглашения рассматривались на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллегии управления по образованию и науке.

2. Уровень выполнения обязательств Соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично?

не в полном объеме выделены средства на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, на проведение специальной оценки условий труда. Нет финансовой возможности у образовательных организаций отправлять работников на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации в другие регионы. Не в полном объеме используются средства ФСС на предупредительные мероприятия по охране труда.

Председатель СГТО Профсоюза

М.А. Агеева

