|  |  |
| --- | --- |
|  | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  **КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ**  **ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**  **СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**  **Информационный листок № 26** |
| **ОПЛАТА БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА**  **ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА.** | |
| **Что делать, если работник принес больничный лист  за дни отпуска?**  Работник может заболеть во время отпуска или получить больничный лист по уходу за больным членом семьи в этот период. Рассмотрим несколько вопросов в связи с этой ситуацией.  **1. Оплата больничного листа, выданного во время ежегодного оплачиваемого отпуска.** В этом случае работник имеет право на пособие по временной нетрудоспособности. **Оплачиваются все календарные дни болезни** работника, в том числе совпадающие с периодом ежегодного отпуска ([ст. 183](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=787) ТК РФ, [ч. 8 ст. 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=301212;fld=134;dst=100052) Закона N 255-ФЗ, [Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=QSA;n=53498;fld=134;dst=100009) ФСС от 05.06.2007 N 02-13/07-4830).  **2. Оплата больничного листа, выданного работнику во время отпуска за свой счет.** Если работник принес больничный лист, выданный ему во время [отпуска без сохранения заработной платы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=100865), оплатить его следует со дня, следующего за днем окончания отпуска за свой счет. Дни нетрудоспособности, приходящиеся на период отпуска, **не оплачиваются** ([п. 1 ч. 1 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=301212;fld=134;dst=100076) Закона N 255-ФЗ, [п. 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=294593;fld=134;dst=100085) Порядка выдачи листков нетрудоспособности).  **3. Оплата больничного листа, если нетрудоспособность приходится на время учебного отпуска. Не оплачиваются** дни нетрудоспособности, приходящиеся на период учебного отпуска ([п. 1 ч. 1 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=301212;fld=134;dst=100076) Закона N 255-ФЗ). Ведь болезнь работника в период учебного отпуска не приводит к [утрате заработка](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=301212;fld=134;dst=17), то есть страховой случай не наступает. Дни нетрудоспособности работника до и после учебного отпуска оплачивайте [как обычно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=PBI;n=238571;fld=134). *Учебный отпуск оплачивается во время больничного* в обычном порядке: в размере [среднего заработка](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=PBI;n=236678;fld=134;dst=100036) ([ст. ст. 173](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=1912), [174](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=1928) ТК РФ).  **4. Оплачивается ли больничный лист по уходу за ребенком, выданный работнику во время ежегодного отпуска. Не оплачиваются** дни больничного листа по уходу за ребенком, приходящиеся на ежегодный отпуск ([п. 1 ч. 1 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=301212;fld=134;dst=100076) Закона N 255-ФЗ). Если работник принес такой больничный лист, оплате подлежат только дни после ежегодного отпуска.  **5. Как продлить ежегодный отпуск, если во время ежегодного отпуска работнику выдан больничный лист в связи с болезнью (травмой). Необходимо продлить** [ежегодный отпуск](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=294593;fld=134;dst=100087) работника на основании листка нетрудоспособности на количество календарных дней болезни, приходящихся на период отпуска, или перенести по согласованию с работником эти дни отпуска на другой срок ([ст. 124](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=100847) ТК РФ).  *На* [*нерабочие праздничные дни*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=100775) *в периоде нетрудоспособности по больничному листу отпуск не продлевается***.** Ведь эти дни не включаются в число календарных дней отпуска ([ч. 1 ст. 120](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=614) ТК РФ).  *На выходные дни отпуска, в которые работник болел, отпуск надо продлить* ([ст. 124](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=100847) ТК РФ), так как выходные дни включаются в число дней отпуска наравне с рабочими днями ([ст. 120](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=614) ТК РФ).  *Для переноса дней ежегодного оплачиваемого отпуска* необходимо взять у работника заявление и приложить к нему листок нетрудоспособности. Уже выплаченную сумму отпускных следует зачесть в счет выплат, причитающихся работнику в будущем.  *Пособие по больничному листу, выданному работнику во время отпуска,* рассчитывается [в общем порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=PBI;n=238571;fld=134;dst=100005).  **6. Продлевается ли ежегодный отпуск работника, если в этот период он брал больничный по уходу за ребенком.**  [ТК](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=627) РФ **не предусмотрено продление** ежегодного отпуска работника на основании больничного листа по уходу за больным ребенком в период отпуска. Однако, если продление или перенос дней отпуска, на которые приходится нетрудоспособность в связи с уходом за ребенком, **предусмотрены в локальном нормативном акте** организации, то необходимо это сделать ([ст. 124](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=DOCS;n=304173;fld=134;dst=629) ТК РФ, [Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=QSA;n=114954;fld=134;dst=100008) Роструда от 01.06.2012 N ПГ/4629-6-1).    *Источник: Информационный бюллетень ООО «Базис» Готовое решение «Что делать, если работник принес больничный лист за дни отпуска», 2018, компания «Консультант +»* | |