|  |  |
| --- | --- |
|  | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ****КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ** **ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА****СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА****Информационный листок № 27** |
|  **Налоговый вычет на детей.** |
|  ***Родители ребенка имеют право на стандартный вычет по НДФЛ*** ***Что это значит?***  ***Это значит, что часть заработной платы работника не облагается налогом***. Пример. Начисленная заработная плата составляет 20 000 рублей. Эта сумма облагается налогом в 13%. На руки работник получит 17 400 рублей (20 000 рублей х 13%). Если у работника есть один ребенок, то применяется налоговый вычет: (20 000 рублей - 1 400 рублей) х 13% = 2 418рубля, т.е. на руки работник получит уже 17 582 рубля. Разница составляет плюс 182 рубля к заработной плате. **1. Кто имеет право на вычет?** Родители ребенка (детей), а также усыновители, опекуны, попечители. Вычет могут получать оба родителя одновременно. Не лишаются права на вычет родители, которые не состоят в браке, но официально платят алименты.  **2. Что учитывается при предоставлении вычета**?* Размер дохода родителя: вычет предоставляется ежемесячно до тех пор, пока зарплата родителя, исчисленная с начала года, не достигнет 350 000 рублей (это актуально, если ежемесячная зарплата составляет более 29 200₽).
* Возраст ребенка: вычет можно получать на детей в возрасте до 18 лет включительно. Однако срок получения вычета продлевается до достижения ребенком 24 лет, если он является учащимся очной формы обучения: студентом, аспирантом, ординатором, интерном или курсантом.
* Инвалидность ребенка: вычет в повышенном размере предоставляется на ребенка-инвалида, а также учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы

 **3. Размер вычета.** Налоговый вычет предоставляется на каждого ребенка: 1 400 рублей - на первого ребенка; 1 400 рублей - на второго ребенка; 3 000 рублей- на третьего и каждого последующего ребенка. 12 000 рублей - на ребенка-инвалида для родителя, супруга (супруги) родителя, усыновителя;  6 000 рублей - для опекуна, попечителя, приемного родителя, супруга (супруги) приемного родителя.  При этом размер стандартного вычета на ребенка-инвалида суммируется с размером вычета, который предоставляется на ребенка с учетом того, каким по счету ребенком в семье он является.  При определении размера вычета учитывается общее количество детей. Первый ребенок - наиболее старший по возрасту, вне зависимости от того, предоставляется на него вычет или нет. **Пример**. У работника трое детей: два сына 20 и 17 лет и дочь 15 лет (ребенок-инвалид). Работник имеет право на получение ежемесячного налогового вычета в размере 16 400₽ (1 400₽ на сына 17 лет и 15 000₽ на дочь (3 000₽ как за третьего ребенка и 12 000₽ на ребенка-инвалида). **4. Вычет в двойном размере.** Единственному родителю до тех пор, пока он не вступит в брак. Месяц, в котором состоится бракосочетание, будет последним месяцем предоставления вычета в двойном размере. Далее он будет получать вычет в одинарном размере. Родитель считается единственным, если у ребенка нет второго родителя по причине смерти или в свидетельстве о рождении ребенка указан только один родитель. Бывают и другие условия считать родителя единственным, что подтверждается иными документами (решение суда, справка МВД и др.). **5. Место получения вычета.** Налоговый вычет можно получить у работодателя или в налоговой инспекции.  Для получения налогового вычета у работодателя, к нему нужно обратиться с заявлением и документами (паспорт, свидетельство о рождении ребенка или об усыновлении). Для получения вычета в повышенном размере на третьего и каждого последующего ребенка понадобятся также свидетельства о рождении первых двух детей, свидетельство о регистрации брака, справка об установлении инвалидности (если ребенок - инвалид), справка из учебного заведения, в котором обучается ребенок (если ребенок старше 18 лет). Работодатель должен предоставить вычет с начала года вне зависимости от того, в каком месяце вы представили заявление и подтверждающие документы. При работе у нескольких работодателей вычет предоставляется только у одного из них по выбору работника. Если работодатель не предоставлял работнику вычет или предоставил его в меньшем размере, то по окончании года работник может обратиться за вычетом в налоговую инспекцию.  В инспекцию подаются следующие документы: – налоговая декларация по форме 3-НДФЛ за год, в котором вычет не был предоставлен или предоставлен в меньшем размере; – справка о доходах за прошедший год; – копии документов, подтверждающих право на вычет; – заявление о возврате излишне уплаченного налога на банковский счет заявителя. Примечание. Заполнить декларацию по форме 3-НДФЛ можно с помощью бесплатной программы на сайте ФНС России.  |