|  |  |
| --- | --- |
| http://www.eseur.ru/Images/hot36751.jpg | **ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ****КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА****СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**  **Сайт СГТО Профсоюза: prof.sochi-schools.ru**  |
| ***Порядок действий при несчастном случае на производстве*** |
|  *Случается, что в образовательных организациях происходят несчастные случаи с работниками. Несчастный случай - непростое испытание для любой организации, потому как необходимо оформить целый ряд документов. В данном информационном листке расскажем, как быть работодателю, если случилось несчастье, какие документы следует оформить, нужно ли оповещать органы власти.***Все работники должны знать последовательность действий при несчастном случае, травме.** За сокрытие несчастного случая на производстве предусмотрена административная ответственность в соответствии со ст. 15.34 КоАП РФ, штраф:* от 5000 до 10 000 руб. для юридических лиц;
* от 500 до 1000 руб. для должностных лиц.

Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на две категории: тяжелые и легкие. Процедуры расследования несчастных случаев отличаются в зависимости от категории.Ниже приведены алгоритмы расследования:- легких несчастных случаев;- тяжелых несчастных случаев.**Как расследовать легкий несчастный случай на производстве****Шаг 1**Организуйте первую помощь пострадавшему и при необходимости доставьте его в медицинское учреждение.**Шаг 2**Сохраните до начала работы комиссии по расследованию несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии). Если нет возможности сохранить обстановку, сфотографируйте или сделайте видеосъемку места происшествия.**Шаг 3**Подготовьте и направьте письменный запрос в медицинское учреждение о характере и степени повреждения здоровья пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.**Шаг 4**Направьте в суточный срок сообщение о страховом случае в исполнительный орган страховщика (ФСС) по вопросам обязательного социального страхования по установленной форме. **Шаг 5**Незамедлительно создайте комиссию по расследованию несчастного случая. Для этого издайте приказ. В состав комиссии включите:* представителя работодателя;
* специалиста по охране труда;
* представителя профсоюзного комитета организации;
* уполномоченного по охране труда.

Возглавляет комиссию работодатель или уполномоченный им представитель.Комиссия должна расследовать обстоятельства и причины несчастного случая в течение трех календарных дней.**Шаг 6**Возьмите объяснительные записки с пострадавшего и очевидцев несчастного случая.**Шаг 7**Установите обстоятельства, причины несчастного случая и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда.Оформите результаты расследования. Документы должны включать:* планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
* карты специальной оценки рабочих мест;
* выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшим требований охраны труда;
* протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
* экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
* медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего;
* копии документов, которые подтверждают выдачу пострадавшему СИЗ в соответствии с действующими нормами. Это могут быть журналы учета и выдачи СИЗ, личная карточка учета и выдачи СИЗ;
* другие документы по усмотрению комиссии.

**Шаг 8**Квалифицируйте несчастный случай – связан или не связан с производством.Несчастный случай, не связанный с производством, оформляется актом расследования по форме 4, который подписывают все члены комиссии.При несчастном случае, связанном с производством, кроме акта расследования несчастного случая, оформите и подпишите акт о несчастном случае на производстве формы Н-1.Акт составьте в трех экземплярах:* первый останется в организации;
* второй вручите пострадавшему в трехдневный срок;
* третий с копиями материалов расследования направьте в филиал регионального отделения ФСС по месту регистрации страхователя.

**Шаг 9**Зарегистрируйте несчастный случай на производстве в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. **Шаг 10**Разработайте мероприятия по устранению причин несчастного случая.**Шаг 11**Если несчастный случай с легким исходом перейдет в категорию тяжелого, направьте в течение суток извещение о тяжелом несчастном случае в соответствующие органы (смотри расследование тяжелого несчастного случая). Сообщите о последствиях несчастного случая и мерах, которые приняли для предупреждения несчастных случаев на производстве, в государственную инспекцию труда. Это делают по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего.**Как расследовать тяжелый несчастный случай на производстве****Шаг 1**Немедленно организуйте первую помощь пострадавшему и при необходимости доставьте его в медицинское учреждение.**Шаг 2**Сохраните до начала работы комиссии по расследованию несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии). Если нет возможности сохранить обстановку, сфотографируйте или сделайте видеосъемку места происшествия. Незамедлительно сообщите о происшествии родственникам пострадавшего.**Шаг 3**Подготовьте и направьте письменный запрос в медицинское учреждение о характере и степени повреждения здоровья пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.**Шаг 4**Направьте в суточный срок сообщение о страховом случае в исполнительный орган страховщика (ФСС) по вопросам обязательного социального страхования по установленной форме. В течение суток направьте извещение о тяжелом несчастном случае на производстве:* в государственную инспекцию труда;
* в прокуратуру по месту происшествия;
* в орган исполнительной власти субъекта РФ или орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица;
* работодателю, который направил работника, с которым произошел несчастный случай;
* в территориальное объединение организаций профсоюзов.

**Шаг 5**Незамедлительно создайте комиссию по расследованию несчастного случая. Для этого издайте приказ.В состав комиссии включите:* государственного инспектора труда;
* представителя органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию);
* представителя территориального объединения организаций профсоюзов;
* представителя исполнительного органа страховщика (ФСС);
* специалиста по охране труда;
* представителя работодателя;
* представителя выборного органа первичной профсоюзной организации;
* уполномоченного по охране труда;

Возглавляет комиссию государственный инспектор труда. Если тяжелый несчастный случай произошел с работником другого работодателя, расследование проводит комиссия работодателя, по поручению которого выполнялась работа. В расследовании должен участвовать представитель работодателя, на территории которого проводилась работа.**Шаг 6**Выявите и опросите очевидцев происшествия, лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда. Получите необходимую информацию от работодателя и объяснения от пострадавшего.**Шаг 7**Установите обстоятельства и причины несчастного случая.Оформите результаты расследования. Перечень материалов:* планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, если нужно – фото- и видеоматериалы;
* карта специальной оценки рабочего места;
* выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшим требований охраны труда;
* протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавшего;
* экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
* медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего;
* копии документов, которые подтверждают выдачу пострадавшему СИЗ в соответствии с действующими нормами. Это могут быть журналы учета и выдачи СИЗ, личная карточка учета и выдачи СИЗ;
* другие документы по усмотрению комиссии.

Расследовать и оформить материалы по тяжелому несчастному случаю нужно в течение 15 дней.**Шаг 8**Квалифицируйте несчастный случай – связан или не связан с производством.Несчастный случай, не связанный с производством, оформляется актом расследования по форме 4, который подписывают все члены комиссии.При несчастном случае, связанном с производством, кроме акта расследования несчастного случая, оформите и подпишите акт о несчастном случае на производстве формы Н-1. Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 составьте в трех экземплярах:* один выдайте пострадавшему;
* второй должен храниться у работодателя в течение 45 лет;
* третий с копиями материалов расследования направьте в исполнительный орган страховщика (ФСС) по месту регистрации страхователя.

**Шаг 9**Зарегистрируйте несчастный случай на производстве в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. **Шаг 10**Материалы расследования необходимо направить в трехдневный срок после окончания расследования несчастного случая.**В** **исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя (ФСС)** направьте:* оригинал акта формы Н-1;
* копию акта по форме 4;
* копии всех материалов расследования.

В **прокуратуру** направьте:* оригинал акта по форме 4;
* копию акта формы Н-1;
* копии всех материалов расследования.

**В государственную инспекцию труда, районную (городскую) организацию профсоюза** направьте:* копию акта по форме 4;
* копию акта формы Н-1;
* копии материалов расследования.

Если несчастный случай не связан с производством, направьте копию акта о расследовании несчастного случая и копии всех материалов расследования в государственную инспекцию труда. **Шаг 11**Разработайте мероприятия по устранению причин несчастного случая.**Шаг 12**Сообщите о последствиях несчастного случая и мерах, которые приняли для предупреждения несчастных случаев на производстве, в государственную инспекцию труда. Это делают по окончании периода временной нетрудоспособности.  |