|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вопрос:** Могу ли я отказать работнику в отзыве заявление об увольнении накануне увольнения, т.е. за 1 день до увольнения?**Ответ:** |  | 8 |

**Работник может отозвать заявление об увольнении в течение всего срока предупреждения, включая день увольнения,** если только письменно не приглашен другой работник, и тот успел уволиться с прежнего места.

 В остальных случаях увольнение должно быть отменено.

 Как?

Если вы к этому моменту издан приказ, внесена запись об увольнении в трудовую книжку, оформлена на хранение личная карточка… руководитель все равно **не вправе отказать работнику в отзыве заявления**. Приказ об увольнении ему придется отменить, также, как и запись в трудовой книжке.

**И так, работник** должен подать заявление в письменном виде на имя руководителя учреждения об отзыве заявления об увольнении.

Руководитель должен:

**1.** Зарегистрировать заявление работника.

**2.** Издать приказ об отмене приказа об увольнении.

(В приказе указываются реквизиты приказа об увольнении и трудового договора работника. В строке «Основание» - ссылка на заявление работника.)

  **3.**  В трудовую книжку работника вносится запись об отмене записи об увольнении.

(Указывается, что запись об увольнении недействительна, поскольку работник отозвал заявление об увольнении).

 **4.**  Делается отметка в личной карточке, что отменили увольнение на основании заявления работника.

(Делается отметка о том, что запись об увольнении недействительна в разделе X личной карточки «Дополнительные сведения».)