Зарегистрировано в минюсте России 20.08.2014 № 33671

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 4 августа 2014 года № 524н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО**

**СТАНДАРТА «СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА»**

В соответствии с пунктом 22 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293), приказываю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда».

Министр М.А. Топилин

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации

от «4» августа 2014 г. №524н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙСТАНДАРТ

**Специалист в области охраны труда**

|  |
| --- |
|  |
| Регистрационный номер |

**I. Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда |  |  |
| (наименование вида профессиональной деятельности) | | Код |
| Основная цель вида профессиональной деятельности: | | |
| Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков | | |
| Группа занятий: | | |

|  |  |
| --- | --- |
| 2149 | Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы |
| (код ОКЗ[[1]](#endnote-2)) | (наименование) |

|  |  |
| --- | --- |
| Отнесение к видам экономической деятельности: | |
| 01.11 – 99.00 | Все виды экономической деятельности |
| (код ОКВЭД[[2]](#endnote-3)) | (наименование вида экономической деятельности) |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **II. Описание трудовых функций,входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)** | | | | | |
|  | | | | | |
| Обобщенные трудовые функции | | | Трудовые функции | | |
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| А | Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда | 6 | Нормативное обеспечение системы управления охраной труда | A/01.6 | 6 |
| Обеспечение подготовки работников в области охраны труда | A/02.6 | 6 |
| Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда | A/03.6 | 6 |
| Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда | A/04.6 | 6 |
| C  B | Мониторинг системы управления охраной труда | 6 | Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда | B/01.6 | 6 |
| Обеспечение контролязасостоянием условий труда на рабочих местах | B/02.6 | 6 |
| Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | B/03.6 | 6 |
| C | Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда | 7 | Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда | C/01.7 | 7 |
| Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения | C/02.7 | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **III. Характеристика обобщенных трудовых функций** | | | | | | | | | | | |
| **3.1. Обобщенная трудовая функция** | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда | | | | | Код | A | | Уровень квалификации | | 6 |
|  | | | | | | | | | | | |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | | Оригинал | | X | Заимствовано из оригинала | | |  | |  | |
|  | |  | | | | | | Код оригинала | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |
|  | | | | | | | | | | | |
| Возможные наименования должностей | | Специалист по охране труда | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
| Требования к образованию и обучению | | Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда | | | | | | | | | |
| Требования к опыту практическойработы | | Без предъявления требований к опыту практической работы | | | | | | | | | |
| Особые условия допуска к работе | | При работе с выходом на опасные производственные объекты соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности[[3]](#endnote-4) | | | | | | | | | |
| Дополнительные характеристики | | | | | | | | | | | |
| Наименование документа | | | Код | | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности | | | | | | |
| ОКЗ | | | 2149 | | Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы | | | | | | |
| ЕКС[[4]](#endnote-5) | | |  | | Специалист по охране труда | | | | | | |
| ОКСО[[5]](#endnote-6) | | | 280101 | | Безопасность жизнедеятельности в техносфере | | | | | | |
| 280102 | | Безопасность технологических процессов и производств | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.1.1. Трудовая функция** | | | | | | | | | |
| Наименование | Нормативное обеспечение системы управления охраной труда | | | | Код | A/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | | 6 |
|  | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | |  | |  | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Обеспечение наличия, хранения и доступа к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя |
| Разработка проектов локальных документов, включая локальные нормативные акты, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда |
| Подготовка предложений в разделы коллективного договора и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны труда, в соглашения по охране труда |
| Взаимодействие с представительными органами работников и согласование локальной документации по вопросам охраны труда |
| Актуализация локальных нормативных документов по вопросам охраны труда |
| Необходимые умения | Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов |
| Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию |
| Анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда |
| Анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда |
| Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда |
| Необходимые знания | Нормативная правовая база охраны труда, основы законодательства о техническом регулировании и промышленной безопасности |
| Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда |
| Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда |
| Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации |
| Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя |
| Другие характеристики | - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.1.2. Трудовая функция** | | | | | | | | | |
| Наименование | Обеспечение подготовки работников в области охраны труда | | | | Код | A/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | | 6 |
|  | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | |  | |  | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросамохраны труда |
| Проведение вводного инструктажа по охране труда, обеспечение обучения руководителей и специалистов по охране труда, обучения методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве |
| Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в подготовке программ обучения, инструктажей по охране труда, стажировок, инструкций по охране труда |
| Контроль проведения всех видов обучения, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями |
| Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда |
| Необходимые умения | Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросамохраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы |
| Проводить инструктажи по охране труда |
| Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда |
| Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа) |
| Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда |
| Формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда |
| Необходимые знания | Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда |
| Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда |
| Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда |
| Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда |
| Основы психологии, педагогики, информационных технологий |
| Другие характеристики | - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.1.3. Трудовая функция** | | | | | | | | | |
| Наименование | Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда | | | | Код | А/03.6 | Уровень (подуровень) квалификации | | 6 |
|  | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | |  | |  | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Информирование работников о целях и задачах в области охраны труда, требованиях охраны труда, состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях и средствах индивидуальной защиты |
| Установление обратной связи с работниками (их представительными органами), структурными подразделениями организации по вопросам условий и охраны труда |
| Представление органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий |
| Организация сбора и обработки информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя |
| Подготовка отчетной (статистической) документации по вопросам охраны труда |
| Необходимые умения | Подготавливать материалы и документы, полно и объективно отражающие информацию по вопросам охраны труда |
| Формировать, представлять и защищать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда иконтролясоблюдения требований охраны труда |
| Необходимые знания | Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц |
| Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда |
| Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда |
| Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда |
| Другие характеристики | - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.1.4. Трудовая функция** | | | | | | | | | | |
| Наименование | Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда | | | | Код | А/04.6 | | Уровень (подуровень) квалификации | | 6 |
|  | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |  | |  | |
|  | |  | | | | | Код оригинала | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков |
| Разработка планов, программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда |
| Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда |
| Подготовка предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников, перечню полагающихся им компенсаций в соответствии с нормативными требованиями |
| Анализ документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов и оценка их соответствия требованиям охраны труда |
| Формирование контингента работников, подлежащих обязательным предварительным при приеме на работу и периодическим медицинским осмотрам, другим обязательным медицинским осмотрам (освидетельствованиям), обязательным психиатрическим освидетельствованиям |
| Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и установка средств коллективной защиты, а также их хранение, оценка состояния и исправности |
| Выработка мер по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов |
| Необходимые умения | Применять методы оценки опасностей и профессиональных рисков |
| Анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах |
| Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности |
| Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям |
| Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников |
| Готовить (оформлять) необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований |
| Формировать документы (формы), связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением всех видов обязательных медицинских осмотров и освидетельствований |
| Необходимые знания | Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников |
| Вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, их классификация |
| Порядок проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, внеплановых медосмотров, иных медицинских осмотров и освидетельствований |
| Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков |
| Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя |
| Виды и размер (объем) компенсаций работникам за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления |
| Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду |
| Основные требования нормативно-технических документов к машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасности труда |
| Порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составепроектной и технологической документации производственного назначения |
| Требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений |
| Классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты |
| Классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты |
| Другие характеристики | - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2. Обобщенная трудовая функция** | | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Мониторинг системы управления охраной труда | | | | | | Код | B | | Уровень квалификации | | 6 |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | | Оригинал | | X | Заимствовано из оригинала | | | |  | |  | |
|  | |  | | | | | | | Код оригинала | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Возможные наименования должностей | | Специалист по охране труда | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Требования к образованию и обучению | | Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда | | | | | | | | | | |
| Требования к опыту практическойработы | | Без предъявления требований к опыту практической работы | | | | | | | | | | |
| Особые условия допуска к работе | | При работе с выходом на опасные производственные объекты соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности | | | | | | | | | | |
| Дополнительные характеристики | | | | | | | | | | | | |
| Наименование документа | | | Код | | | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности | | | | | | |
| ОКЗ | | | 2149 | | | Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы | | | | | | |
| ЕКС | | |  | | | Специалист по охране труда | | | | | | |
| ОКСО | | | 280101 | | | Безопасность жизнедеятельности в техносфере | | | | | | |
| 280102 | | | Безопасность технологических процессов и производств | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.1. Трудовая функция** | | | | | | | | | |
| Наименование | Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда | | | | Код | B/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | | 6 |
|  | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | |  | |  | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Осуществление контролязасоблюдением в структурных подразделениях требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильности применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда |
| Анализ и оценка документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда |
| Принятие мер по устранению ситуаций, угрожающих жизни и здоровью людей, при их выявлении, в том числе по обращениям работников,нарушений требований охраны труда |
| Необходимые умения | Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда |
| Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий |
| Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда |
| Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда с цельюобеспечения контроля по вопросам охраны труда |
| Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда |
| Оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений |
| Необходимые знания | Виды, уровни и методы контроля засоблюдением требований охраны труда |
| Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда |
| Система государственного надзора и контролязасоблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда |
| Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля |
| Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная)и порядок привлечения к ответственности |
| Другие характеристики | - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.2. Трудовая функция** | | | | | | | | | |
| Наименование | Обеспечение контролязасостоянием условий труда на рабочих местах | | | | Код | B/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | | 6 |
|  | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | |  | |  | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда |
| Организация работы комиссии по специальной оценке условий труда |
| Контроль проведения оценки условий труда, рассмотрение ее результатов |
| Подготовка документов, связанных с проведением оценки условий труда и ее результатами |
| Контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам проведенной специальной оценки условий труда |
| Подбор и предоставление необходимой документации и информации по вопросам специальной оценки условий труда, соответствующие разъяснения в процессе проведения специальной оценки условий труда |
| Необходимые умения | Анализировать потенциально опасные и вредные производственные факторы, воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности |
| Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда |
| Разрабатывать программу производственного контроля |
| Оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требования охраны труда |
| Необходимые знания | Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда |
| Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы |
| Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда |
| Другие характеристики | - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.3. Трудовая функция** | | | | | | | | | |
| Наименование | Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | | | | Код | B/03.6 | Уровень (подуровень) квалификации | | 6 |
|  | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | |  | |  | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |
| Получение, изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |
| Формирование документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве |
| Необходимые умения | Применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты |
| Анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |
| Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий |
| Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |
| Необходимые знания | Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию |
| Виды профессиональных заболеваний |
| Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |
| Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |
| Другие характеристики | - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.3. Обобщенная трудовая функция** | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда | | | | | Код | C | | Уровень квалификации | | 7 |
|  | | | | | | | | | | | |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | | Оригинал | | X | Заимствовано из оригинала | | |  | |  | |
|  | |  | | | | | | Код оригинала | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |
|  | | | | | | | | | | | |
| Возможные наименования должностей | | Руководитель службы охраны труда  Специалист по охране труда | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
| Требования к образованию и обучению | | Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда | | | | | | | | | |
| Требования к опыту практическойработы | | Не менее пяти лет в области охраны труда | | | | | | | | | |
| Особые условия допуска к работе | | При работе с выходом на опасные производственные объекты соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности | | | | | | | | | |
| Дополнительные характеристики | | | | | | | | | | | |
| Наименование документа | | | Код | | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности | | | | | | |
| ОКЗ | | | 2149 | | Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы | | | | | | |
| ЕКС | | |  | | Специалист по охране трудаРуководитель службы охраны труда | | | | | | |
| ОКСО | | | 280101 | | Безопасность жизнедеятельности в техносфере | | | | | | |
| 280102 | | Безопасность технологических процессов и производств | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.3.1. Трудовая функция** | | | | | | | | | | |
| Наименование | Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда | | | | Код | | C/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | | 7 |
|  | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | |  | | |  | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Формирование целей и задач в области охраны труда с учетом особенностей производственной деятельности работодателя |
| Планирование системы управления охраной труда и разработка показателей деятельности в области охраны труда |
| Оценка результативности иэффективностисистемы управления охраной труда |
| Подготовка предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труда |
| Необходимые умения | Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований |
| Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации |
| Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению профессиональных рисков |
| Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки |
| Необходимые знания | Государственные нормативные требования охраны труда, основы законодательства о техническом регулировании, промышленной и пожарной безопасности |
| Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда |
| Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда |
| Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки) |
| Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда |
| Другие характеристики | - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.3.2. Трудовая функция** | | | | | | | | | |
| Наименование | Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения | | | | Код | C/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | | 7 |
|  | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | |  | |  | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | Регистрационный номер профессионального стандарта | |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Подготовка предложений и соответствующих проектов локальных документов по распределению полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда между работниками |
| Разработка предложений по организационному обеспечению управления охраной труда |
| Организация и координация работы по охране труда |
| Обоснование механизмов и объемов финансирования мероприятий по охране труда |
| Необходимые умения | Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру |
| Проектировать структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность |
| Конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки персонала службы охраны труда |
| Описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов различных структурных подразделений |
| Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда |
| Необходимые знания | Нормативная правовая база по охране труда |
| Виды производственной и организационной структуры предприятий |
| Современные технологии управления персоналом |
| Принципы, методы, технологии информирования и убеждения |
| Научная организация труда |
| Основы психологии и конфликтологии, делового этикета |
| Основы финансового планирования и разработки бюджетов |
| Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний на производстве |
| Другие характеристики | - |

1. Общероссийский классификатор занятий [↑](#endnote-ref-2)
2. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности [↑](#endnote-ref-3)
3. Согласно статье 9 федерального закона от 21июля 1997 года№ 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» [↑](#endnote-ref-4)
4. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» [↑](#endnote-ref-5)
5. Общероссийский классификатор специальностей по образованию [↑](#endnote-ref-6)