**ТАБЛИЦА**

**показателей эффективности деятельности первичной профсоюзной организации \_\_\_(наименование)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за 2016\_г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Направление деятельности** | **Показатель эффективности деятельности первичной организации Профсоюза** | **Оценка**  **в баллах** | Оценка работы ППО |
| 1. Планирование работы | Наличие годового плана работы | Нет - 0  Да -1 |  |
| Наличие квартального плана | Нет - 0  Да -1 |  |
| Наличие планов работы комиссий профкома | Нет - 0  Да -1 |  |
| 2.Мотивация профсоюзного членства | Охват профсоюзным членством | До 80% - 0  80% - 95% - 1  95% - 100% - 3 |  |
| 3.Состояние учетной документации | Наличие заявлений о вступлении в Профсоюз | 100% -1  Менее - 0 |  |
| Наличие заявлений о взимании профвзносов | 100% - 1  Менее - 0 |  |
| Наличие оформленных Учетных карточек членов Профсоюза | 100% -1  Менее - 0 |  |
| Наличие оформленных профбилетов | 100% - 1  Менее - 0 |  |
| 4. Соблюдение уставных норм | Регулярность проведения профсоюзных собраний | 2 раза в год -1  3-4 раза в год-2  Свыше 4 раз– 3 |  |
| Регулярность проведения заседаний профсоюзного комитета (исключить июль) | Ежемесячно – 1  Реже - 0 |  |
| 5 .Актуальность, разнообразие,  рассматриваемых на профсоюзных собраниях вопросов. | Указать тематику: | Актуальность- 2  +  Разнообразие- 2 |  |
| 6. Проведение профсобраний с единой повесткой дня | (при проведении акций) | 1 собрание – 1  Не проведено - 0 |  |
| 7. Актуальность, разнообразие,  рассматриваемых  на заседаниях профкома вопросов. | Согласование локальных актов  (перечислить, с указанием № протокола и даты) | 1 локальный акт - 1 |  |
| Анализ работы комиссий профкомов на заседании ПК (перечислить, с указанием № протокола и даты) | 1 отчет - 1 |  |
| Организация проверок деятельности администрации в области соблюдения трудового законодательства (перечислить, с указанием № протокола и даты) | 1 проверка – 1  отсутствие проверок - 0 |  |
| 8.Работа ревизионной комиссии профкома | Наличие плана работы | Нет – 0  Да - 1 |  |
| Количество проведенных проверок за год  (Наличие Актов проведенных проверок) | 1 проверка- 1  2 проверки – 2  3 проверки -3 |  |
| 9.  Делопроизводство первичной профсоюзной организации | Наличие номенклатуры дел ППО | Нет – 0  Да - 1 |  |
| Соблюдение требований к оформлению протоколов профсоюзных собраний  *(****СЛУШАЛИ – ВЫСТУПИЛИ – ПОСТАНОВИЛИ – ГОЛОСОВАЛИ****. Приложены материалы выступления докладчика)* | Нет – 0  Частично - 1  Да - 3 |  |
| Соблюдение требований к оформлению протоколов заседаний профкома  *(****СЛУШАЛИ – ВЫСТУПИЛИ – ПОСТАНОВИЛИ – ГОЛОСОВАЛИ****. Приложены материалы выступления докладчиков)* | Нет – 0  Частично - 1  Да - 3 |  |
| 10.  Социальное партнерство | Наличие КД.  Срок действия (даты) | Нет - 0  Да - 1 |  |
| Наличие комиссии по рассмотрению выполнения КД | Нет - 0  Да - 1 |  |
| Периодичность рассмотрения выполнения КД | 1 раз в год - 0  2 раза в год -2 |  |
| 11.  Организация работы по контролю за состоянием охраны труда  Работа уполномоченного по ОТ | Наличие совместной комиссии по ОТ | Нет - 0  Да - 1 |  |
| Избрание уполномоченного по ОТ от ПК.  Протокол профсоюзного собрания № \_\_\_\_ от\_\_\_\_\_\_\_ | Нет - 0  Да - 1 |  |
| Наличие плана работы уполномоченного по ОТ | Нет - 0  Да - 1 |  |
| Наличие удостоверения о прохождении обучения.  Уд. №\_\_\_\_ от\_\_\_\_\_ кем выдан | Нет - 0  Да - 1 |  |
| Количество Актов проверок. | Нет - 0  1 проверка - 1  2 проверки -2  И т.д. |  |
| Кол-во предписаний, направленных руководителю ОУ по результатам проверок. | Нет - 0  1 проверка - 1  2 проверки -2  И т.д. |  |
| 12.  Работа с молодыми специалистами | Организация наставничества | Нет - 0  Да - 1 |  |
| Льготы молодым специалистам | Нет - 0  Да - 1 |  |
| Количество молодых специалистов \_\_\_ человек |  |  |
| 13.  Работа по тематике года.  2016 год – год правовой работы | Перечислить мероприятия | 1 мероприятие -1  2 мероприятие -2  И т.д. |  |
| 14.  Участие в городских спортивных мероприятиях | Спартакиада | Нет- 0  Да - 2 |  |
| Туристический слет | Нет- 0  Да - 2 |  |
| 15.  Участие в городских конкурсах | перечислить | 1 конкурс – 1  2 конкурса – 2  И т.д. |  |
| 16.  Участие во Всероссийских и краевых конкурсах | перечислить | Каждый конкурс – 1 |  |
| 17.  Работа со СМИ | Статьи в СМИ о работе ОУ, первичной профорганизации | Нет- 0  Да - 2 |  |
| 18.  Уголок | Соответствие требованиям.  (предоставить фото)  Наполняемость (предоставить материалы) | Нет- 0  Да - 4 |  |
| 19.  Электронная страница на сайте ОУ | наличие | Нет- 0  Да - 5 |  |
| 20.  КПК (потребительский кооператив) | Количество человек | Нет- 0  Да - 2 |  |
| 21.  НПФ | Количество человек | Нет- 0  Да - 2 |  |
| 22.  Работа по оздоровлению чл. Профсоюза  и их детей | Оздоровлено работников – | Нет- 0  Да - 2 |  |
| Оздоровлено детей | Нет- 0  Да - 2 |  |
| Проведение Дней здоровья в коллективе | Нет- 0  Да - 2 |  |
| 23.  Публичный отчет |  | Нет- 0  Да - 5 |  |
|  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |

Председатель первичной организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО)

Председатель ревизионной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО)

Примечание:

1. Таблица заполняется профсоюзным комитетом совместно с ревизионной комиссией профкома с проставлением итоговой суммы баллов и предоставляется в СГТО Профсоюза вместе с годовым статистическим отчетом.

2.Вместе с таблицей предоставляются копии протоколов профсобраний и заседаний профкома.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О премии Сочинской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки

«Единство. Верность. Солидарность»

**1.** **Общие положения**

1.1. Премия «Единство. Верность. Солидарность» является одной из форм наград в Сочинской городской организации Профсоюза для поощрения членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, активистов за многолетнюю и добросовестную работу в Профсоюзе; активную позицию по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; настойчивую и последовательную работу, направленную на укрепление имиджа Профсоюза, его организационного единства, повышение эффективности профсоюзной работы, а также за активное участие в процессе модернизации образования, общественной жизни образовательных учреждений.

1.2. Положение «О премии Сочинской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки «Единство. Верность. Солидарность» утверждается решением президиума Сочинской городской организации Профсоюза.

1.3. Награждение осуществляется постановлением президиума Сочинской городской организации Профсоюза 1 раз в 2 и 3 года, в период окончания срока полномочий профсоюзного комитета.

1.4.Награждаемым лицам и организациям, вручаются грамоты и

денежные премии.

1.5. Размер денежной части премии Профсоюза устанавливается президиумом

городской организации Профсоюза.

1.6. Список награжденных лиц, организаций размещается на сайте городской организации Профсоюза.

**2.** **Порядок представления к награждению.**

2. Отбор и оценка лиц и организаций, представленных на награждение, осуществляется комиссией Профсоюза, которая вносит свои предложения на рассмотрение президиума комитета городской организации Профсоюза.

2.1.Комиссия по оценке и отбору кандидатур награждаемых лиц и организаций, представляемых на награждение, формируется из числа членов президиума комитета организации и членов профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций.

2.2. На награждение могут претендовать:

\* первичные профсоюзные организации, чей опыт обобщен и рекомендован к распространению, а также ставшие победителями региональных, городских фестивалей, смотров-конкурсов, выставок;

\* члены Профсоюза, внесшие значительный вклад в укрепление организационного единства Профсоюза, повышение его престижа в образовательном учреждении;

\* члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные активисты, проработавшие на выборных профсоюзных должностях, в составе постоянных комиссий профсоюзных органов не менее 3 лет в соответствии требований пункта 1.1. данного Положения.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  | |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |